

План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества в МОУ Газимуро-Заводская СОШ на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование реализации целевой модели наставничества в МОУ Газимуро-Заводская СОШ			
1.1.	Утверждение состава проектной группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 – 23уч. г.	31. 08. 2022 г.	Уварова Г. Ф.	Приказ ОО
1.2.	Назначение ответственного лица за реализацию целевой модели наставничества в ОО	31. 08. 2022 г.	Уварова Г. Ф.	Приказ ОО
1.3.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в ОО	31. 08. 2022 г.	Кобылкина Д. А., Резанова Л. С.	Дорожная карта, Приказ ОО
2	Организационная, методическая, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	Август 2022 г	Уварова Г. Ф. Кобылкина Д. А. Резанова Л. С.	Информация на сайте школы, педсовет от 31. 08. 2022 г.
2.2	Формирование базы наставников на уровне школы	Сентябрь 2022 г.	Кобылкина Д. А. Резанова Л. С.	База наставников
2.3.	Формирование базы наставляемых на уровне школы	Сентябрь 2022 г.	Кобылкина Д. А. Резанова Л. С.	База наставляемых (молодые специалисты, начинающие педагоги)
2. 4.	Формирование наставнических пар / групп	Сентябрь 2022 г.	Кобылкина Д. А. Резанова Л. С.	Наставнические пары/группы: учитель-учитель

	Обучение на КПК на базе ИРО Забайкальского края	Сентябрь – октябрь	Резанова Л. С. Кобылкина Т. Ю. Ёлгина Е. В.	Удостоверение о прохождении КПК
2.5	Информирование родителей, обучающихся образовательной организации о реализации целевой модели наставничества	В течение года	Воложанинова Т. А.	Информационная кампания на сайте ОО, в СГО
2.6.	Организация педагогических советов, семинаров, мастер-классов, совещаний при директоре и ЗДУВР	В течение года	Уварова Г. Ф. Кобылкина Д. А. Резанова Л. С. Воложанинова Т. А.	Протокол, отчеты, рекомендации
2.7.	Организация обратной связи от наставников, наставляемых для мониторинга эффективности реализации программы;	В течение года	Кобылкина Д. А. Резанова Л. С.	Анализ результатов, справка
3	Завершение наставничества			
3.1	Организация сбора обратной связи наставляемых, рефлексия, мониторинг влияния программы на наставляемых	Июнь 2023 г.	Уварова Г. Ф. Кобылкина Д. А. Резанова Л. С. Воложанинова Т. А.	Аналитическая справка
3.2	Организация сбора обратной связи от наставников, наставляемых для мониторинга эффективности реализации программы	Июнь 2023 г.	Уварова Г. Ф. Кобылкина Д. А. Резанова Л. С. Воложанинова Т. А.	Аналитическая справка
3.3	Формирование долгосрочной базы наставников, в том числе включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли	Июнь 2023 г.	Уварова Г. Ф. Кобылкина Д. А. Резанова Л. С. Воложанинова Т. А.	План на 2023-2024 г.